



Programme de Formation

« Le manager créateur d'intelligence relationnelle et créateur de performance collective »

Durée

3 jours (21 heures) : 3 journées consécutives.

A qui s'adresse cette formation ?

Profil du stagiaire

- Toute personne en poste de manager ou en recherche d'un poste de manager quel que soit son statut.

Prérequis

- Pour les personnes en poste de manager : aucun.
- Pour les personnes en recherche d'un poste de manager : être titulaire d'un diplôme ou d'un titre professionnel de niveau 5 dans le domaine de management ou avoir une expérience d'au moins 6 mois.

Accessibilité

- Modalité et délais d'accès : 10 jours minimum avant la formation pour la demande de prise en charge.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
- Mise en œuvre des dispositions nécessaires pour garantir les meilleures conditions d'accueil, d'accès et de sécurisation des parcours de formation des publics en situation de handicap quel que soit le type d'handicap (locaux et adaptation des moyens de la prestation).
- Adaptation possible en fonction du type de handicap :
 - en inter : nous prévenir au moins 21 jours avant le lancement de la formation.
 - en intra : organisation et dispositions spécifiques à la charge du client (employeur des stagiaires).
- Contact pour étude de vos besoins : Viviane CHEVALLIER – Tél. : 06 87 10 17 19 – courriel : contact@qualtitude.fr

Objectifs pédagogiques

- Se centrer sur sa valeur ajoutée de manager.
- Comprendre le fonctionnement et les dynamiques d'équipe.
- Identifier les fonctionnements et dynamiques de son/ses équipe.s.
- Développer ses aptitudes relationnelles et comportementales managériales.
- S'approprier et appliquer les concepts et outils de l'intelligence relationnelle et collective pour dynamiser son équipe et développer l'autonomie de ses collaborateurs.

Cadre réglementaire

- Néant.

Progression pédagogique

- Rôle et place du manager.
- Les représentations du management.
- Les différents styles de management, d'animation d'équipe et leurs effets.
- L'équipe : constitution et besoins.
- L'équipe : fonctionnement et stades de développement.
- Le management positif : définition, enjeux, freins, leviers et facteurs de réussite.
- Les clés d'un leadership inspirant.
- Les aptitudes relationnelles et comportementales.
- L'intelligence relationnelle et collective.



Organisation

Formateur

Viviane CHEVALLIER

- Consultante spécialisée dans le management de la Qualité: formation conseil, audit, évaluations et coaching.
- Titulaire d'un 3ème cycle en audit externe et conseil (ESC Pau).
- Titulaire d'un DU de coaching professionnel (Toulouse School Of Management).
- Facilitatrice certifiée Certificate in facilitating and designing Workshops with the LEGO® SERIOUS PLAY® Method - RASMUSSEN Consulting / Centrale Supélec Exced.

Ou tout autre formateur ayant un niveau d'expertise identique.

Contact organisme de formation en charge de la relation avec les stagiaires

Viviane CHEVALLIER – Tél. : 06 87 10 17 19 – courriel : contact@qualtitude.fr

Nombre de stagiaires

- en inter : minimum 6 ; maximum 15.
- en intra : minimum 3 ; maximum 15.

Date et lieu de la formation

- en inter : PAU : 23, 24 et 25 septembre 2024 – TOULOUSE : 21, 22 et 23 octobre 2024
- en intra : définis en accord avec le client.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports théoriques illustrés d'exemples.
- Débats et discussions guidées.
- Exercices individuels et collectifs.
- Mises en situation et jeux de rôles.

Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire de positionnement avant la formation.
- Evaluations formatives tout au long de l'action de formation (quiz, tests, exercices, expérimentations, bilans oraux).
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des stagiaires.

Sanction finale

- Attestation de fin de formation.

Tarif

- En inter : 1 470,00 €/ stagiaire pour les 3 journées (soit 70,00 €/h).
- En intra : sur devis selon les besoins exprimés et analysés.
- TVA non applicable selon l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire de positionnement avant la formation.
- Evaluations formatives tout au long de l'action de formation (quiz, tests, exercices, expérimentations, bilans oraux).
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des stagiaires.