



Programme de Formation

« Sensibilisation à la dynamique d'équipe »

Durée

2 jours (14 heures) : 2 journées consécutives.

A qui s'adresse cette formation ?

Profil du stagiaire

- Toute personne en poste ou en recherche de poste.
- **Prérequis**
- Aucun.

Accessibilité

- Modalité et délais d'accès : 10 jours minimum avant la formation pour la demande de prise en charge.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
- Mise en œuvre des dispositions nécessaires pour garantir les meilleures conditions d'accueil, d'accès et de sécurisation des parcours de formation des publics en situation de handicap quel que soit le type d'handicap (locaux et adaptation des moyens de la prestation).
- Adaptation possible en fonction du type de handicap :
 - en inter : nous prévenir au moins 21 jours avant le lancement de la formation.
 - en intra : organisation et dispositions spécifiques à la charge du client (employeur des stagiaires).
- Contact pour étude de vos besoins : Viviane CHEVALLIER – Tél. : 06 87 10 17 19 – courriel : contact@qualtitude.fr

Objectifs pédagogiques

- Identifier les caractéristiques d'une équipe.
- Analyser les éléments constitutifs de la cohésion d'équipe et de la dynamique d'équipe.
- Développer ses habiletés relationnelles pour œuvrer dans une saine et active coopération.
- S'approprier les concepts et outils de l'intelligence relationnelle et collective pour contribuer à la dynamique de son équipe et à son propre développement professionnel.

Cadre réglementaire

- Néant.

Progression pédagogique

- L'équipe : composantes et fonctionnement.
- La cohésion d'équipe : enjeux, freins, leviers et facteurs de réussite.
- La coopération : enjeux, freins, leviers et facteurs de réussite.
- Les émotions : place et impact sur le travail en équipe et les relations interpersonnelles et interprofessionnelles.
- Les habiletés relationnelles.
- L'intelligence relationnelle et collective.

Organisation

Formateur

Viviane CHEVALLIER

- Consultante spécialisée dans le management de la Qualité: formation conseil, audit, évaluations et coaching.
- Titulaire d'un 3ème cycle en audit externe et conseil (ESC Pau).
- Titulaire d'un DU de coaching professionnel (Toulouse School Of Management).



- Facilitatrice certifiée Certificate in facilitating and designing Workshops with the LEGO® SERIOUS PLAY® Method - RASMUSSEN Consulting / Centrale Supélec Exced.

Ou tout autre formateur ayant un niveau d'expertise identique.

Contact organisme de formation en charge de la relation avec les stagiaires

Viviane CHEVALLIER – Tél. : 06 87 10 17 19 – courriel : contact@qualtitude.fr

Nombre de stagiaires

- en inter : minimum 6 ; maximum 15.
- en intra : minimum 3 ; maximum 15.

Date et lieu de la formation

- en inter : PAU : 30 septembre, 1er et 2 octobre 2024 - TOULOUSE : 4, 5 et 6 novembre 2024.
- en intra : définis en accord avec le client.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports théoriques illustrés d'exemples.
- Débats et discussions guidées.
- Exercices individuels et collectifs.
- Mises en situation et jeux de rôles.

Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire de positionnement avant la formation.
- Evaluations formatives tout au long de l'action de formation (quiz, tests, exercices, expérimentations, bilans oraux).
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des stagiaires.

Sanction finale

- Attestation de fin de formation.

Tarif

- en inter : 700,00 €/ stagiaire pour les 2 journées (soit 50,00 €/h).
- en intra : sur devis selon les besoins exprimés et analysés.
- TVA non applicable selon l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.